

Approche coopérative des conflits

Sensibilisation / Initiation à la gestion constructive des conflits



Publics concernés par cette formation

Tout.e professionnel.le / personne qui s'interroge sur ses pratiques relationnelles et sa capacité à faire face aux conflits.

Tout.e professionnel.le / personne en situation de relation éducative (enseignant.e.s, éducateurs-trices spécialisé.e.s, ATSEM, moniteurs-trices éducateurs-trices, grands-parents et parents, familles d'accueil...)

Tout.e professionnel.le / personne qui souhaite s'approprier ces outils et faire évoluer les relations et les pratiques coopératives en groupe : au sein de la famille, en équipe interne de travail, dans le cadre d'activités professionnelles en lien avec l'animation, l'éducation, la formation, l'accompagnement, la régulation... Cette sensibilisation s'adresse à un large public, sans pré-requis.

Présentation de la démarche & Objectif général

En matière de relations et de fonctionnement collectif, nous sommes tou.te.s confronté.e.s à des difficultés quotidiennes que nous ne savons pas gérer ou que nous gérons de façon insatisfaisante, ce qui est source de dysfonctionnements, de baisse d'efficacité dans les actions à conduire et de conflits interpersonnels susceptibles de dégénérer.



Cette formation interroge la notion de « conflit » et son champ d'application, en la distinguant des « violences » et de « l'agressivité ». Elle aborde le conflit « qui m'appartient », celui « qui ne m'appartient pas », celui qui nécessite une médiation.

Elle rend intelligible les étapes et les processus vers la résolution constructive et transformatrice des conflits, en faisant vivre aux participant.e.s les sensations spécifiques liées aux rapports de forces et aux stratégies relationnelles alternatives.

Elle se propose de faciliter la réappropriation par les participant.e.s d'une communication plus efficace, de l'écoute des affects et des besoins, de l'affirmation non-agressive, de la médiation.

Elle s'inspire du processus du « Programme de développement affectif et social » (PRODAS), et l'adapte. Elle aborde la qualité de présence nécessaire à une approche coopérative des conflits, à travers une succession d'expérimentations, de débriefings, et d'apports qui mènent pas à pas vers des mises en situation de plus en plus abouties, créatives et congruentes.

Cette formation parle de conscience, de confiance, de créativité, d'entraide, de réalisation... et inclut des temps d'analyse théorique associés à la pratique... **Le programme est envoyé sur demande.**

Formation 21h00 - En présentiel - Du 27 au 29 septembre 2023



Sensibilisation au développement des pratiques coopératives actives

EnVies EnJeux 12 propose des modules de formation de 21 heures qui - ensemble - forment un programme cohérent « d'éducation relationnelle » destiné aux professionnel.le.s et aux personnes en questionnement sur leurs relations à elles-mêmes et aux autres, et sur leurs pratiques. L'objectif est de tendre vers davantage de coopération et d'entraide, que ce soit au travail (équipe, animation de groupes...), dans le cadre familial ou dans toute autre situation de la vie.

Déclaration d'activité N°76120084212 / Labels Qualité Datadock (2017 - 2021) et Qualiopi

EnVies EnJeux est une association qui travaille autour de trois axes relationnels principaux :

- La prévention des violences interpersonnelles ;
- La gestion constructive et transformatrice des conflits ;
- Le développement des pratiques de coopération.

Les formations sont éligibles à la formation professionnelle.

Modalités pratiques d'inscription et informations

Durée / Horaires : 21 heures réparties sur 3 journées. Horaires adaptables le premier jour. Convocation le premier jour (vendredi 05 novembre 2021) : 08h30 / Démarrage de la formation à 09h00.

Conditions de réalisation : formation de groupe : 8 à 12 personnes. Annulation 3 semaines avant le début de la session si le nombre de 8 participant.e.s n'est pas atteint / En présentiel exclusivement.

Localisation de la formation : Millau en Aveyron (12).

Salle conforme aux normes ERP. Accessibilité : nous choisissons des sites avec parking gratuit ou / et un accès simple. Restauration : nous ne savons pas quelles seront les normes en vigueur...

Personnes à contacter pour toute demande d'information :

- Nicolas BESTARD, responsable de la formation / Sophie PRUVOST, responsable administrative
- Téléphone : 05 81 19 77 30 / Courriel : contact12@envies-enjeux.com
- Personnes en situation de handicap : Merci de prendre contact avec Sophie PRUVOST.

Modalités d'inscription : Remplir le bulletin d'inscription sur notre site Internet et demandez un RDV pour fixer un entretien téléphonique ou en visio : <https://www.envies-enjeux.com> /// Après avoir traité le document, le responsable de formation vous contactera et vous indiquera la procédure.

Tarifification :

- Inscription individuelle : 200 € /// Petits budgets : nous contacter ;
- OPCO : 65 € / heure (barème 2023 Uniformation). Autres OPCO & Pôle Emploi : se renseigner ;
- Prévoir votre restauration du midi, votre hébergement et vos frais de transport.

— 27 au 29 septembre 2023 - Millau (12) —



Version	Auteur	Action
15/07/18	Nicolas Bestard	Création du document « Présentation formation conflits - Formulaire »
21/02/23	Nicolas Bestard	Adaptation « Présentation formation conflits / Sensibilisation / Millau »